



INTEGRIERTE UNTERNEHMENSPOLITIK (QUALITÄT, UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ, NACHHALTIGKEIT, INFORMATIONSSICHERHEIT, DATENSCHUTZ, CYBERSICHERHEIT)

INTEGRATED COMPANY POLICY (QUALITY, ENVIRONMENT, OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY, SUSTAINABILITY, INFORMATION SECURITY, PRIVACY, CYBERSECURITY)

TEXA, gegründet im Jahr 1992, gehört zu den führenden Unternehmen in der Entwicklung von Diagnose- und Ferndiagnosegeräten für elektronische Systeme, der Abgasanalyse sowie der Kontrolle von Klimaanlage in Fahrzeugen. Im Laufe der Jahre hat sich TEXA in seinem Sektor durch die Fähigkeit etabliert, neben der Herstellung von Geräten auch zahlreiche Dienstleistungen anzubieten, die die Arbeit in Werkstätten effizienter gestalten und im Flottenmanagement den Schutz der erfassten und verarbeiteten Daten gewährleisten.

TEXA ist sich bewusst, dass der eigene Wertbeitrag nur erhalten und weiter verbessert werden kann, wenn weiterhin investiert wird – im Einklang mit den grundlegenden Werten des Unternehmens, dem relevanten Umfeld, in dem es tätig ist, und den Anforderungen der interessierten Parteien. Dabei liegt der Fokus auf den kritischen Erfolgsfaktoren, die den bisherigen Erfolg ermöglicht haben. Die Qualität bei TEXA wird daran gemessen, wie konsequent das Unternehmen die folgenden Ziele verfolgt und objektiv erreicht:

FÜR PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

- Erfüllung der Bedürfnisse und Erwartungen der Kunden
- Einhaltung aller geltenden Richtlinien und Normen, die für den Unternehmenskontext relevant sind
- Systematische Bekämpfung von Fehlern und Mängeln
- Angemessenheit der Unternehmensprozesse im Hinblick auf die Anforderungen interner und externer Kunden
- Verfolgung von ökologisch nachhaltigen Designprinzipien sowie Förderung von Wiederverwendung und Recycling der Produkte
- Produktentwicklung unter Berücksichtigung von Risiken über den gesamten Lebenszyklus, Integration von IT-Sicherheit bereits in der Designphase, Verwaltung von Schwachstellen und Risikominderung auch durch Sicherheitsupdates
- Umsetzung von Verbesserungen, die aus systematisch durchgeführten Risikoanalysen abgeleitet werden
- Einsatz modernster technischer Lösungen
- Kontinuierliche Aktualisierung und Verbesserung der funktionalen, leistungsbezogenen und umweltrelevanten Eigenschaften der vermarkteten Produktpalette
- Sicherstellung der Betriebsfähigkeit, indem die Auswirkungen möglicher Zwischenfälle auf Kunden, Mitarbeitende und andere Stakeholder minimiert werden

FÜR DIE MITARBEITENDEN

- Bewusstsein für die eigene Rolle, Verantwortung und Ziele, auch im Hinblick auf Sicherheit und Umweltschutz sowie die damit verbundenen Verpflichtungen
- Einbindung und Mitwirkung der Mitarbeitenden und ihrer Vertreter bei der Umsetzung des Managementsystems für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Ablehnung jeglicher Form von Sklaverei sowie von Zwangs- oder Pflichtarbeit
- Ablehnung jeglicher Form von Kinderarbeit
- Beseitigung jeglicher Form von Diskriminierung in Bezug auf Beschäftigung und Beruf
- Schutz des Rechts auf Arbeit und auf eine faire Vergütung für die geleisteten Arbeitsstunden gemäß allen nationalen Vorschriften sowie branchenspezifischen und überbetrieblichen Tarifverträgen
- Zufriedenheit, Motivation und Einbindung der Mitarbeitenden
- Förderung und Weiterentwicklung von Kompetenzen
- Schulung und Training zur Sensibilisierung für Risiken sowie zur Anwendung von Präventions- und Schutzmaßnahmen
- Umsetzung aller notwendigen Sicherheitsmaßnahmen, um die Zahl und Schwere von Arbeitsunfällen sowie die Zahl der Berufskrankheiten und potenziellen Schadensereignisse kontinuierlich zu reduzieren
- Wertschätzung zwischenmenschlicher Beziehungen
- Verhalten und Haltung im Einklang mit dem Ethikkodex, der sozialen Verantwortung und der unternehmensinternen Antikorruptionspolitik
- Engagement zur Vermeidung von Interessenkonflikten in jeglicher Form
- Einführung eines internen Prozesses zur Meldung von Rechtsverstößen sowie zum Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

FÜR UMWELT, INFRASTRUKTUR UND ARBEITSUMGEBUNG

- Gestaltung von Räumen, Ausstattungen, Technologien und persönlichen Schutzausrüstungen unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der Interessengruppen, der gesetzlichen Anforderungen und bewährten Praktiken im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz – mit dem Ziel, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen und arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden
- Effiziente und bewusste Nutzung von Ressourcen, mit besonderem Augenmerk auf:
- Klimaschutz und Minderung des Klimawandels
- Vermeidung von Umweltverschmutzung
- Qualität und Verbrauch von Wasser
- Luftqualität und Reduktion von CO₂-Emissionen und Treibhausgasen
- Nachhaltigkeit und Energieeffizienz
- Einführung von Maßnahmen zur Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien
- Schutz der Biodiversität und der Umwelt
- Verantwortungsbewusster Umgang mit natürlichen Ressourcen
- Ordnungsgemäße Abfallbewirtschaftung und -reduzierung in allen Arbeitsbereichen und über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg
- Einhaltung der europäischen, nationalen und regionalen Umwelt- und Sicherheitsvorschriften sowie weiterer freiwillig eingegangener Verpflichtungen
- Ergreifung aller notwendigen Maßnahmen zur Beseitigung von Gefahren und zur Risikominderung im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Kontinuierliche Wartung und Aktualisierung von Arbeitsumgebungen, Ausstattungen, Maschinen, Anlagen und Messgeräten – insbesondere von persönlichen Schutzausrüstungen – gemäß Herstellerangaben, gesetzlichen Anforderungen und bewährten Praktiken
- Multirisikomanagement durch technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz von Netzwerken und Informationssystemen sowie zur Sicherstellung der Betriebsfähigkeit
- Bewusstseins- und eingeschränkter Einsatz von chemischen und physikalischen Stoffen
- Definition und Umsetzung aller Notfallmaßnahmen, die bei extremen Naturereignissen, Bränden oder Umweltvorfällen zu ergreifen sind
- Einsatz der besten verfügbaren Technologien, um die Auswirkungen von Lärmquellen innerhalb und außerhalb des Unternehmensgeländes zu begrenzen

FÜR UNTERNEHMENSPROZESSE UND MANAGEMENTSYSTEME

- Gemeinsame Entwicklung und Wachstum mit Lieferanten
- Teilen ethischer Verhaltensweisen und Umweltauflagen bei der Beschaffung von Rohstoffen
- Effektivität und Effizienz in allen Unternehmensaktivitäten
- Zeitnahe und wirksame Kommunikation auf allen Ebenen
- Überwachung, Meldung und Management von Vorfällen gemäß den geltenden Umwelt- und Sicherheitsvorschriften
- Kontinuierliche Verbesserung der Wirksamkeit des Managementsystems, einschließlich seiner Auswirkungen auf Nachhaltigkeit, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz – durch Analyseprozesse und die Umsetzung von Verbesserungsplänen zur Leistungssteigerung und Zielerreichung
- Bewertung der Auswirkungen des Klimawandels auf die Unternehmensaktivitäten, insbesondere im Hinblick auf potenzielle Notfallsituationen

INFORMATIONSSICHERHEIT, DATENSCHUTZ UND CYBERSICHERHEIT

- Einhaltung der europäischen und nationalen Vorschriften im Bereich Datenschutz und IT-Sicherheit
- Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität interner Informationen sowie Kundendaten
- Umsetzung technischer und organisatorischer Maßnahmen, um eine rechtmäßige und sichere Verarbeitung personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen zu gewährleisten
- Überwachung und Reaktion auf IT-Sicherheitsvorfälle, einschließlich der Kommunikation mit zuständigen Behörden und Stakeholdern zur Bewältigung und Minderung von Cyber- und Datenschutzbedrohungen
- Schulung und Sensibilisierung der Mitarbeitenden, die mit personenbezogenen Daten und vertraulichen Informationen arbeiten, sowie Förderung des allgemeinen Bewusstseins für IT-Sicherheit

Die Verfolgung dieser Ziele ist für TEXA von höchster Priorität. Die Unternehmensleitung verpflichtet sich – unterstützt durch die internen Managementsysteme – alle notwendigen Mittel bereitzustellen, um diese Ziele zu erreichen. Alle Mitarbeitenden von TEXA sind aufgefordert, aktiv mitzuwirken, damit die in dieser Unternehmenspolitik formulierten Verpflichtungen eingehalten und umgesetzt werden. Jeder individuelle oder kollektive Beitrag zur Erreichung dieser Ziele soll von den Verantwortlichen aller Unternehmensbereiche gefördert und unterstützt werden.

Neufassung vom 22. Mai 2025

Die Geschäftsführer der TEXA Deutschland GmbH

TEXA, founded in 1992, is among the leading companies in the production of diagnostics and remote diagnostics tools for electronic systems, exhaust gases analysers and vehicles air conditioning control systems.

Over the years, TEXA has established itself in the field by adding innumerable services to its products, thus improving fleet management and efficiency in the workshop, as well as ensuring secure data processing. TEXA is aware that its value proposition will only be maintained and improved by continuing to invest in the critical factors that have led to its success, in line with the company's core values, the context in which it operates, and the requirements of the relevant stakeholders.

TEXA's quality will be measured by its ability to ceaselessly pursue the following objectives:

PRODUCTS AND SERVICES

- Ability to meet Customers' needs and expectations
- Compliance with all the directives and laws applicable to the company context
- Systematic fight against defectiveness
- Suitability of business processes to the needs of internal and external Customers
- Commitment to eco-sustainable design criteria and of product re-use and recycling
- Product development by considering risks alongside all the lifecycle, by integrating information security since the design phase, and by managing vulnerabilities and mitigating risks also through security updates
- Strategy implementation and development based on risk analysis
- Use of advanced technical solutions
- Updating and continuous improvement of all product features, including performance, functional qualities and environmental impact of the range
- Ensuring business continuity by minimizing the impacts of any incidents on Customers, internal staff, and other stakeholders

HUMAN RESOURCES

- Awareness of each one's role, responsibilities, and objectives, also in terms of safety and environmental protection and related duties
- Consultation and participation of workers and workers' representatives concerning the implementation of occupational health and safety management system
- Refusal of any form of slavery as well as forced or compulsory labour
- Refusal of any form of child labour
- Elimination of any type of employment discrimination
- Protection of the right to work and the right to a fair remuneration carried out in accordance with all National regulations and all sectoral and second-level collective agreements
- Staff satisfaction, motivation and involvement
- Skills development
- Training and education to raise risk sensitivity and increase employee understanding of preventive and protective measures
- Implementation of all the safety measures necessary to continuously reduce the number of injuries and their severity, as well as the number of occupational disease reporting and potential harm events
- Attention to human relationships
- Behavior and attitude in line with the Code of Ethics, social responsibility and corporate anti-corruption policy
- Commitment to fight conflict of interest in any form
- Implementation of an internal process for whistleblowing and for protection against retaliation

ENVIRONMENT, INFRASTRUCTURE AND WORK ENVIRONMENT

- Spaces, equipment, technologies, and personal protection equipment developed in accordance with stakeholders' needs, statutory and regulatory requirements, as well as occupational health and safety best practices, so as to guarantee healthy and safe work conditions and to prevent work-related injuries and illnesses
- Effective and conscious use of resources with attention to climate change mitigation, prevention of pollution, water quality and consumption, air quality, CO₂ and greenhouse gas emissions reduction, sustainability, energy consumption reduction, introduction of energy efficiency measures, use of renewable energy, protection of biodiversity and environment, responsible use of natural resources, correct management and reduction of waste within all the company areas and for the entire product lifecycle
- Compliance with European, National, and regional law concerning environment and occupational health and safety, as well as any other prescriptions signed
- Adoption of the necessary measures to remove dangers and to reduce risks for occupational health and safety
- Continuous maintenance and update of all environments, equipment, machines, plants, and measurement devices, with particular regard to personal protective equipment in compliance with manufacturer instructions, mandatory requirements, and occupational health and safety best practices
- Multi-risk management with technical and organizational measures to protect networks and IT systems as well as to ensure business continuity
- Awareness and limitations over the use of chemical and physical agents
- Definition and implementation of all the emergency measures in case of extreme natural events, fires or environmental incidents
- Use of the best applicable technologies in order to limit the impact of noise sources inside and outside the company perimeter

BUSINESS PROCESSES AND MANAGEMENT SYSTEMS

- Development and growth with the suppliers
- Sharing of ethical behaviors and environmental requirements for the supply of raw materials
- Efficacy and efficiency in every business activity
- Timely and effective communication at all levels
- Monitoring, notification, and management of incidents in accordance with environmental and health and safety regulations in force
- Continuous improvement of system effectiveness, including its impact in terms of sustainability, environment, occupational health and safety, through analysis processes and implementation of improvement plans, so as to increase performance and to guarantee objectives achievement
- Evaluate the impact of climate change on the company activities, especially as regards possible emergency situations

INFORMATION SECURITY, PERSONAL DATA PROTECTION AND CYBERSECURITY

- Compliance with European and National legislation on Privacy and Information Security
- Confidentiality, availability, and integrity of the internal and Customer information
- Implementation of technical and organizational measures to guarantee lawful and secure personal data and confidential information processing
- Monitoring and response to information security incidents with communication to the relevant bodies and stakeholders in order to manage and mitigate cyber and privacy threats
- Awareness and training of the staff in charge of personal data and confidential information processing and enhancement of awareness on information security

The achievement of these objectives, that the Management - supported by management systems - is committed to pursue by providing all necessary tools, is pivotal. All staff is called to collaborate with the aim of ensuring that all commitments mentioned in this Policy are respected and implemented. Every personal or collective contribution to the pursuit of these objectives must be promoted and encouraged by all heads of company units.

Monastier di Treviso, May 22, 2025

The Management

